



Wojskowa
Akademia
Techniczna

**Decyzja
Rektora Wojskowej Akademii Technicznej
im. Jarosława Dąbrowskiego**

nr 376/RKR/2024 z dnia 14 października 2024 r.

**w sprawie ustalenia warunków i trybu naboru do uczelni wojskowych
kandydatów na kurs oficerski w 2025 roku prowadzony w Wojskowej
Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego**

Na podstawie art. 95 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 z późn. zm.), § 3 - 19 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia z dnia 5 kwietnia 2024 r. w sprawie kształcenia kandydatów do zawodowej służby wojskowej w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w uczelniach wojskowych, szkołach podoficerskich, centrach szkolenia lub ośrodkach szkolenia (Dz. U. z 2024 r. poz. 584) oraz decyzji Nr 101/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 29 sierpnia 2024 r. w sprawie naboru do uczelni wojskowych na kurs oficerski w 2025 r. (Dz. Urz. Min. Obr. Nar. poz. 128), postanawia się, co następuje:

§ 1

1. Nabór kandydatów na kurs oficerski przeprowadza się spośród osób posiadających tytuł zawodowy magistra lub równorzędny, w tym:
 - 1) absolwentów uczelni wyższych niebędących żołnierzami zawodowymi, którzy ukończyli studia na kierunku wskazanym jako przydatny w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej),
 - 2) osób będących pracownikami resortu Obrony Narodowej, o których mowa w decyzji Nr 166/DSS Ministra Obrony Narodowej z dnia 27 maja 2023 r. w sprawie promowania pełnienia służby wojskowej w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej, którzy są absolwentami kierunków studiów przydatnych w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej) lub posiadają doświadczenie oraz kwalifikacje przydatne w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej),
 - 3) podoficerów zawodowych, którzy pełnią zawodową służbę wojskową w korpusie podoficerów i są absolwentami kierunków studiów przydatnych

w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej) lub posiadają doświadczenie oraz kwalifikacje przydatne w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej).

2. Przydatne kierunki ukończonych studiów określają, w porozumieniu z Rektorem-Komendantem, osoby wskazane przez Ministra Obrony Narodowej, posiadające kwalifikacje właściwe do opracowania modeli przebiegu służby dla danego korpusu osobowego (grupy osobowej).
3. Nabór kandydatów na kurs oficerski przeprowadza się w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych).
4. Tryb przeprowadzenia naboru kandydatów na kurs oficerski realizuje się zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 5 kwietnia 2024 r. w sprawie kształcenia kandydatów do zawodowej służby wojskowej w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w uczelniach wojskowych, szkołach podoficerskich, centrach szkolenia lub ośrodkach szkolenia (Dz. U. z 2024 r. poz. 584), zwanego dalej „rozporządzeniem”.
5. Do przeprowadzenia naboru kandydatów na kurs oficerski Rektor – Komendant powołuje Komisję Rekrutacyjną (KMR), w ramach której działają następujące zespoły:
 - 1) zespół do przeprowadzenia egzaminu ze znajomości języka angielskiego (ZAN),
 - 2) zespół do przeprowadzenia sprawdzianu sprawności fizycznej (ZSF),
 - 3) zespoły do przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych (ZRK) w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych).

§ 2

1. W ramach postępowania rekrutacyjnego kandydatów na kurs oficerski przeprowadza się egzamin wstępny oraz rozmowę kwalifikacyjną.
2. Egzamin wstępny obejmuje egzamin ze znajomości języka angielskiego (tylko kandydaci posiadający udokumentowaną niepełną znajomość języka angielskiego zdają egzamin z tych sprawności językowych, których udokumentowany poziom znajomości SPJ jest niższy od wymaganego) oraz sprawdzian sprawności fizycznej.
3. Egzaminu z języka angielskiego nie przeprowadza się z kandydatami na kurs oficerski dla podoficerów zawodowych.

1) Egzamin znajomości języka angielskiego realizowany jest według następujących zasad:

- a) kandydaci zdają egzamin ze znajomości języka angielskiego, według wymogów Porozumienia standaryzacyjnego STANAG 6001, na poziomie SPJ 2,2,2,2, z wyjątkiem kandydatów rekrutowanych na potrzeby Wojsk Obrony Terytorialnej oraz pracowników RON, którzy zdają egzamin ze znajomości języka angielskiego na poziomie SPJ 1,1,1,1,
- b) zakres materiału określa „Ramowy program nauczania języka angielskiego w Siłach Zbrojnych RP Edycja III /poziomy 1-3 wg STANAG 6001/” - wprowadzony Decyzją Nr 28 Dyrektora Departamentu Nauki i Szkolnictwa Wojskowego MON z dnia 5 listopada 2009 r.,
- c) egzamin obejmuje cztery sprawności językowe: słuchanie, mówienie, czytanie i pisanie,
- d) z egzaminu ze znajomości języka angielskiego zwolnieni są kandydaci posiadający udokumentowaną znajomość języka angielskiego na wymaganym poziomie, po przedstawieniu oryginału dokumentu uprawniającego do zwolnienia (świadczenie znajomości języka angielskiego, według wymogów Porozumienia standaryzacyjnego STANAG 6001),
- e) warunkiem dopuszczenia kandydata do rozmowy kwalifikacyjnej jest posiadanie udokumentowanej znajomości języka angielskiego na wymaganym poziomie (cztery sprawności na poziomie 1-wszym lub 2-gim).

2) sprawdzian sprawności fizycznej przeprowadza się wg następujących zasad dla:

- a) absolwentów uczelni wyższych niebędących żołnierzami zawodowymi:
 - sprawdzian sprawności fizycznej odbywa się w stroju sportowym, w formie praktycznego zaliczenia nw. ćwiczeń:
 - mężczyźni
 - bieg na dystansie 1000 m [min.] - od 1 pkt [5,00] do 4 pkt [3,45<],
 - podciąganie się na drążku [liczba podciągnięć] - od 1 pkt [2] do 8 pkt [11>],
 - bieg wahadłowy 10x10 m [s] - od 1 pkt [34,5] do 8 pkt [30,0<],
 - kobiety:
 - bieg na dystansie 800m [min.] - od 1 pkt [5,00] do 4 pkt [3,45<],
 - zwis na ugiętych ramionach [s] - od 1 pkt [4s] do 8 pkt [30s>],
 - bieg zygzakiem koperta [s] - od 1 pkt [30,0] do 8 pkt [25,8].
 - zasady naliczania punktów rekrutacyjnych za sprawdzian sprawności fizycznej:

Mężczyźni						
Bieg 1000 m [min]	pkt	Podciąganie na drążku [liczba]	pkt	Bieg wahadłowy 10x10 [s]	pkt	Razem z WF
3:45≤	4	11≥	8	30,0 ≤	8	20
3:46-4:10	3	9-10	7	30,1-30,8	7	
4:11-4:35	2	7-8	6	30,9-31,4	6	
4:36-5:00	1	6	5	31,5-32,0	5	
5:01≥	0	5	4	32,1-32,6	4	

Mężczyźni						
Bieg 1000 m [min]	pkt	Podciąganie na drążku [liczba]	pkt	Bieg waha-dłowy 10x10 [s]	pkt	Razem z WF
		4	3	32,7-33,2	3	
		3	2	33,3-33,8	2	
		2	1	33,9-34,5	1	
		0-1	0	34,6≥	0	

Kobiety						
Bieg 800 m [min]	pkt	Zwis na ugiętych ramionach (s)	pkt	Bieg zygzakiem - „koperta”[s]	pkt	Razem z WF
3:45≤	4	30 ≥	8	25,8 ≤	8	20
3:46-4:10	3	26-29	7	25,9-26,4	7	
4:11-4:35	2	23-25	6	26,5-27,0	6	
4:36-5:00	1	20-22	5	27,1-27,5	5	
5:01≥	0	16-19	4	27,6-28,0	4	
		11-15	3	28,1-28,5	3	
		6-10	2	28,6-29,2	2	
		4-5	1	29,3-30,0	1	
		0-3	0	30,1≥	0	

b) osób będących pracownikami Resortu Obrony Narodowej przeprowadza się wg następujących zasad:

- sprawdzian sprawności fizycznej odbywa się w stroju sportowym, w formie praktycznego zaliczenia nw. ćwiczeń:
 - mężczyźni
 - bieg na dystansie 1000 m [min.] - od 1 pkt [5,30] do 4 pkt [3,45<],
 - podciąganie się na drążku [liczba podciągnięć] - od 1 pkt [1] do 8 pkt [9>],
 - bieg waha-dłowy 10x10 m [s] - od 1 pkt [35,0] do 8 pkt [30,0<],
 - kobiety:
 - bieg na dystansie 800m [min.] - od 1 pkt [5,30] do 4 pkt [3,45<],
 - zwis na ugiętych ramionach [s] - od 1 pkt [3s] do 8 pkt [30s>],
 - bieg zygzakiem koperta [s] - od 1 pkt [31,0] do 8 pkt [25,8].
- zasady naliczania punktów rekrutacyjnych za sprawdzian sprawności fizycznej:

Mężczyźni						
Bieg 1000 m [min]	pkt	Podciąganie na drążku [liczba]	pkt	Bieg waha-dłowy 10x10 [s]	pkt	Razem z WF
3:45≤	4	9≥	8	30,0 ≤	8	20
3:46-4:10	3	7-8	7	30,1-30,8	7	
4:11-4:35	2	6	6	30,9-31,4	6	
4:36-5:30	1	5	5	31,5-32,0	5	
5:31≥	0	4	4	32,1-32,6	4	
		3	3	32,7-33,2	3	
		2	2	33,3-33,8	2	
		1	1	33,9-35,0	1	
		0	0	35,1≥	0	

Kobiety						
Bieg 800 m [min]	pkt	Zwis na ugiętych ramionach (s)	pkt	Bieg zygzakiem - „koperta”[s]	pkt	Razem z WF
3:45≤	4	30 ≥	8	25,8 ≤	8	20
3:46-4:10	3	26-29	7	25,9-26,4	7	
4:11-4:35	2	23-25	6	26,5-27,0	6	
4:36-5:30	1	20-22	5	27,1-27,5	5	
5:31≥	0	16-19	4	27,6-28,0	4	
		11-15	3	28,1-28,5	3	
		6-10	2	28,6-29,2	2	
		3-5	1	29,3-31,0	1	
		0-2	0	31,1≥	0	

- bezpośrednio przed sprawdzianem sprawności fizycznej każdy kandydat ma obowiązek przedstawić zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do sprawdzianu sprawności fizycznej, lub oświadczenie osoby zainteresowanej o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w testach sprawnościowych, podpisane w dniu przeprowadzenia sprawdzianu sprawności fizycznej w obecności członka komisji rekrutacyjnej;
 - kandydat posiadający zwolnienie lekarskie ze sprawdzianu sprawności fizycznej, otrzymuje za ten sprawdzian „0” punktów oraz wpis na liście egzaminacyjnej „nieklasyfikowany”;
 - maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania ze sprawdzianu sprawności fizycznej wynosi 20 punktów;
 - warunkiem dopuszczenia kandydata do rozmowy kwalifikacyjnej jest otrzymanie minimum 3 punktów ze sprawdzianu sprawności fizycznej.
- c) podoficerów zawodowych przeprowadza się zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 332 ust. 9 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 z późn. zm.) według następujących zasad:
- sprawdzian sprawności fizycznej odbywa się w stroju sportowym, w formie praktycznego zaliczenia ćwiczeń, określonych w obowiązującym w dniu przeprowadzenia sprawdzianu rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej w sprawie przeprowadzania sprawdzianu sprawności fizycznej żołnierzy zawodowych;
 - bezpośrednio przed sprawdzianem sprawności fizycznej każdy kandydat ma obowiązek przedstawić oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w testach sprawnościowych, podpisane w dniu przeprowadzenia sprawdzianu w obecności członka komisji rekrutacyjnej (w przypadku żołnierzy zawodowych orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do służby wymagane na zajmowanym stanowisku służbowym);
 - brak oświadczenia/orzeczenia lekarskiego skutkuje niedopuszczeniem do zdawania sprawdzianu;
 - kandydat posiadający zwolnienie lekarskie ze sprawdzianu sprawności fizycznej, otrzymuje za ten sprawdzian „0” punktów oraz wpis na liście egzaminacyjnej „nieklasyfikowany”;

- punkty ze sprawdzianu sprawności fizycznej przelicza się na punkty rankingowe w następujący sposób:
 - 100-96 pkt. - 20 punktów rankingowych;
 - 95-91 pkt. - 18 punktów rankingowych;
 - 90-86 pkt. - 16 punktów rankingowych;
 - 85-81 pkt. - 14 punktów rankingowych;
 - 80-76 pkt. - 12 punktów rankingowych;
 - 75-71 pkt. - 10 punktów rankingowych;
 - 70-66 pkt. - 8 punktów rankingowych;
 - 65-60 pkt. - 6 punktów rankingowych;
 - 59-0 pkt. - 0 punktów rankingowych.
- maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania ze sprawdzianu sprawności fizycznej wynosi 20 punktów rankingowych.
- warunkiem dopuszczenia kandydata do rozmowy kwalifikacyjnej jest otrzymanie, zgodnie z ww. rozporządzeniem, oceny co najmniej dostatecznej ze sprawdzianu sprawności fizycznej.

4. Rozmowa kwalifikacyjna dla osób będących pracownikami resortu obrony narodowej mająca na celu ocenę predyspozycji oraz motywacji do pełnienia zawodowej służby wojskowej przeprowadzana jest zgodnie z następującymi założeniami:

- 1) podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie i analizie podlega kierunkowe wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, zajmowane stanowiska, posiadane predyspozycje do kształcenia w uczelni wojskowej w charakterze kandydata na oficera, prezentowana postawa, a także inne elementy tj. uprawnienia, kursy, szkolenia, znajomość języka angielskiego na wyższym od wymaganego poziomie lub znajomość innego języka obcego, rozwój własny i podnoszenie kwalifikacji, osiągnięcia sportowe, itp.;
- 2) na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej przyznaje się kandydatowi punkty rankingowe (od 0 do 30) wg. poniższych kryteriów:

Kandydaci – pracownicy RON

Nr kolumny/ elementu rozmowy		Oceniane elementy rozmowy	Wskaźniki/ Punkty rankingowe	
Wykształcenie i doświadczenie przydatne w służbie (DOŚ)	I	– zgodność ukończonego kierunku studiów magisterskich z kierunkiem przydatnym dla danego korpusu osobowego i grupy osobowej – 10 pkt – praca na stanowisku tożsamym z wykształceniem – do 2 pkt., – pełnienie służby w ramach TSW – 2 pkt.,	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 16

Nr kolumny/elementu rozmowy		Oceniane elementy rozmowy	Wskaźniki/ Punkty rankingowe	
		– pełnienie służby w ramach NSR lub służby przygotowawczej, pełnienie służby jako żołnierz rezerwy – 2 pkt.		
Osiągnięcia i uprawnienia przydatne w służbie wojskowej (OiU)	II	posiadane uprawnienia potwierdzone w trakcie rozmowy: – posiadana znajomość języka angielskiego wg STANAG 6001 na wymaganym lub wyższym poziomie - do 2 pkt., – potwierdzona certyfikatem znajomość innego języka obcego niż język angielski – do 2 pkt., – kursy edukacyjne lub specjalistyczne (uprawnienia) – do 3 pkt., – osiągnięcia sportowe – do 2 pkt.	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 9
Autoprezentacja, Motywacja (ATM)	III	motywacja do służby wojskowej pełnionej w charakterze oficera, prezentowana postawa, prezencja i umiejętność prowadzenia konwersacji, determinacja w dążeniu do celu, działalność prospołeczna, kultura osobista i dbałość o wygląd zewnętrzny	ocena wypowiedzi i prezentowanej postawy	od 0 do 5

Kandydaci, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawiają oryginały dokumentów wymienionych w § 4 ust. 6 rozporządzenia oraz oryginały innych dokumentów potwierdzających posiadane przez kandydatów dodatkowych kwalifikacji, wykształcenia, doświadczenia i umiejętności. Dokumenty dostarczone po zakończeniu rozmowy kwalifikacyjnej nie będą brane pod uwagę.

5. **Rozmowa kwalifikacyjna** dla absolwentów uczelni wyższych niebędących żołnierzami zawodowymi oraz podoficerów zawodowych mająca na celu ocenę predyspozycji do pełnienia służby wojskowej jako oficer w danym korpusie osobowym (grupie osobowej), motywację do pełnienia zawodowej służby wojskowej przeprowadzana jest zgodnie z następującymi założeniami:
 - 1) podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie i analizie podlega posiadane wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, ukończone szkolenie wojskowe, zajmowane stanowiska służbowe, posiadane

predyspozycje do kształcenia w uczelni wojskowej w charakterze kandydata na oficera, prezentowana postawa, a także inne elementy tj. uprawnienia, kursy, szkolenia, znajomość języka angielskiego na wyższym od wymaganego poziomie lub znajomość innego języka obcego, rozwój własny i podnoszenie kwalifikacji, służba poza granicami państwa, praca w środowisku międzynarodowym, osiągnięcia sportowe, itp.;

- 2) na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej przyznaje się kandydatowi punkty rankingowe (od 0 do 50) wg. poniższych kryteriów:

Kandydaci – absolwenci uczelni wyższych niebędący żołnierzami zawodowymi

Nr kolumny/ elementu rozmowy		Oceniane elementy rozmowy	Wskaźniki/ Punkty rankingowe	
Wykształcenie (WYK)	I	Posiadane wykształcenie (ukończone szkoły, studia podyplomowe itp.) oraz ich przydatność dla danego korpusu osobowego i grupy osobowej	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 10
Doświadczenie (DOŚ)	II	posiadane doświadczenie przydatne w danym korpusie osobowym i grupie osobowej (praca na stanowiskach, udział w ćwiczeniach, szkoleniach itp. - przydatnych w danym korpusie osobowym i grupie osobowej)	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 15
Kwalifikacje (KWA)	III	posiadane kwalifikacje i uprawnienia, kursy, szkolenia, osiągnięcia, rozwój własny i podnoszenie kwalifikacji, posiadana znajomość języka angielskiego na wyższym od wymaganego poziomie lub znajomość innego języka obcego	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 15
praca w środowisku międzynarodowym (SPG)	IV	wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym (zajmowanie stanowisk wymagających współpracy z przedstawicielami innych państw, utrzymywania kontaktów i wymiany informacji w języku obcym)	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 5

Nr kolumny/elementu rozmowy		Oceniane elementy rozmowy	Wskaźniki/ Punkty rankingowe	
Autoprezentacja, Motywacja (ATM)	V	motywacja do służby wojskowej pełnionej w charakterze oficera, prezentowana postawa, prezencja i umiejętność prowadzenia konwersacji, determinacja w dążeniu do celu, działalność prospołeczna, osiągnięcia sportowe kultura osobista i dbałość o wygląd zewnętrzny	ocena wypowiedzi i prezentowanej postawy	od 0 do 5

Kandydaci – podoficerowie zawodowi

Nr kolumny/elementu rozmowy		Oceniane elementy rozmowy	Wskaźniki/ Punkty rankingowe	
Wykształcenie (WYK)	I	zgodność ukończonego kierunku studiów magisterskich z kierunkiem przydatnym dla danego korpusu osobowego i grupy osobowej	przydatny	10
			akceptowalne	do 7
Doświadczenie (DOŚ)	II	posiadane doświadczenie przydatne w danym korpusie osobowym i grupie osobowej (służba na stanowiskach, udział w ćwiczeniach, szkoleniach itp. - przydatnych w danym korpusie osobowym i grupie osobowej)	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 15
Kwalifikacje (KWA)	III	ukończenie uczelni/szkoły wojskowej, posiadane kwalifikacje i uprawnienia, kursy, szkolenia, osiągnięcia, rozwój własny i podnoszenie kwalifikacji (studia podyplomowe itp.), posiadana znajomość języka angielskiego na wyższym od wymaganego poziomie lub znajomość innego języka obcego	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 15
Służba poza granicami (SPG)	IV	Pełnienie służby w strukturach międzynarodowych oraz w ramach polskich kontyngentów wojskowych	więcej niż jeden raz	5
			jeden raz	3
			brak udziału	0

Nr kolumny/elementu rozmowy		Oceniane elementy rozmowy	Wskaźniki/ Punkty rankingowe	
Autoprezentacja, Motywacja (ATM)	V	motywacja do służby wojskowej pełnionej w charakterze oficera, prezentowana postawa, prezencja i umiejętność prowadzenia konwersacji, determinacja w dążeniu do celu, działalność prospołeczna, osiągnięcia sportowe, kultura osobista i dbałość o wygląd zewnętrzny	ocena wypowiedzi i prezentowanej postawy	od 0 do 5

Kandydaci, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawiają oryginały dokumentów wymienionych w § 4 ust. 6 rozporządzenia oraz oryginały innych dokumentów potwierdzających posiadane przez kandydatów dodatkowych kwalifikacji, wykształcenia, doświadczenia i umiejętności. Dokumenty dostarczone po zakończeniu rozmowy kwalifikacyjnej nie będą brane pod uwagę.

6. W przypadku niewykorzystania przyznanego limitu miejsc na kursy oficerskie w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych) dopuszcza się możliwość przeprowadzenia uzupełniającego postępowania rekrutacyjnego.
7. W uzupełniającym postępowaniu rekrutacyjnym mogą uczestniczyć kandydaci, którzy pozytywnie zaliczyli postępowanie rekrutacyjne, a z uwagi na brak miejsc nie zostali zakwalifikowani na kurs oficerski w preferowanym korpusie osobowym (grupie osobowej) oraz złożyli stosowny wniosek do KMR.
8. Podczas uzupełniającego postępowania rekrutacyjnego kwalifikuje się kandydatów wyłącznie na miejsca nieobsadzone w trakcie postępowania rekrutacyjnego.
9. Decyzję o terminie przeprowadzenia uzupełniającego postępowania rekrutacyjnego podejmuje Rektor - Komendant.

§ 3

1. Listę osób zakwalifikowanych na kurs oficerski sporządza się w oparciu o sumę punktów rankingowych uzyskanych przez kandydatów w trakcie postępowania rekrutacyjnego.
2. Warunkiem przyjęcia kandydata na kurs oficerski jest uzyskanie co najmniej 20 punktów rankingowych z rozmowy kwalifikacyjnej, posiadanie udokumentowanej znajomości języka angielskiego na wymaganym poziomie oraz otrzymanie oceny co najmniej dostatecznej ze sprawdzianu sprawności fizycznej w przypadku podoficerów zawodowych, uzyskanie co najmniej 3 punktów ze sprawdzianu sprawności fizycznej w przypadku absolwentów

uczelni wyższych niebędących żołnierzami zawodowymi. Ponadto, w przypadku osób ze środowiska cywilnego - uzyskanie pozytywnego orzeczenia psychologicznego o braku przeciwwskazań do pełnienia zawodowej służby wojskowej oraz pozytywnego orzeczenia lekarskiego wojskowej komisji lekarskiej określającego zdolność do zawodowej służby wojskowej.

3. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów rankingowych – o zakwalifikowaniu na kurs oficerski w 2025 roku decyduje KMR, biorąc pod uwagę kolejno:
 - 1) liczbę uzyskanych punktów rankingowych z rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 2) liczbę uzyskanych punktów rankingowych ze sprawdzianu sprawności fizycznej;
 - 3) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny II (DOS) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 4) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny III (KWA) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 5) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny IV (SPG) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 6) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny Nr V (ATM) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 7) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny Nr I (WYK) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 8) liczbę i poziom posiadanych sprawności językowych.
4. Warunkiem przyjęcia kandydata na kurs oficerski dla kandydatów spośród pracowników Resortu Obrony Narodowej jest:
 - 1) otrzymanie minimum 10 punktów z rozmowy kwalifikacyjnej,
 - 2) uzyskanie co najmniej 3 punktów ze sprawdzianu sprawności fizycznej,
 - 3) posiadanie udokumentowanej znajomości języka angielskiego na wymaganym poziomie (według wymogów porozumienia standaryzacyjnego STANAG 6001),
 - 4) uzyskanie pozytywnego orzeczenia psychologicznego o braku przeciwwskazań do pełnienia zawodowej służby wojskowej oraz orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej określającego zdolność do zawodowej służby wojskowej.
5. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów rankingowych – o zakwalifikowaniu na kurs oficerski w 2025 roku decyduje KMR, biorąc pod uwagę kolejno:
 - 1) liczbę uzyskanych punktów rankingowych z rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 2) liczbę uzyskanych punktów rankingowych ze sprawdzianu sprawności fizycznej;
 - 3) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny I (DOS) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 4) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny II (OiU) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 5) liczbę uzyskanych punktów rankingowych według kolumny III (ATM) ocenianych elementów rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 6) liczbę i poziom posiadanych sprawności językowych.

§ 4

Podoficerowie zawodowi zakwalifikowani na kurs oficerski w 2025 roku zobowiązani są przedstawić w dniu stawiennictwa na kurs oficerski potwierdzone kserokopie:

- 1) posiadanego poświadczenia bezpieczeństwa;
- 2) zaświadczenia stwierdzającego odbycie szkolenia w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 3) aktualnego, wymaganego orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego brak przeciwwskazań do pełnienia służby na zajmowanym stanowisku służbowym, przed skierowaniem na kurs oficerski.

§ 5

Decyzja wchodzi w życie z dniem jej podpisania.

REKTOR

gen. bryg. prof. dr hab. inż. Przemysław WACHULAK